O'z DSt 2854 :2014

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИНГ ДАВЛАТ СТАНДАРТИ

Тадбиркорлик субъектларининг кадрларини малакасини ошириш ва қайта тайёрлашга қўйиладиган

ДАВЛАТ ТАЛАБЛАРИ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к повышению квалификации и переподготовке кадров субъектов предпринимательства

Издание официальное

Торгово-промышленная палата Республики Узбекистан

Ташкент 2014

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Центром Развития Рыночных Навыков.

2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: Постановлением Узбекского агентства метрологии, стандартизации и сертификации (Агентство Узстандарт) от 11.09.2014 № 05-571.

3 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Информация о введении в действие (прекращении действия) настоящего стандарта и изменений к нему на территории Республики Узбекистан публикуется в указателе, издаваемом агентством «Узстандарт». В случае пересмотра или отмены настоящего стандарта соответствующая информация будет опубликована в информационном указателе, издаваемом агентством «Узстандарт».

Исключительное право официального опубликования настоящего стандарта на территории Узбекистана принадлежит агентству «Узстандарт»

O'ZBEKISTON AGENTLIGI
STANDARTLA[illegible]ISH, DAVLAT
ZERGARLIK XIZMATIDAN O'TKAZILGAN
HUQUQIY TEXNOLOGIYALARINI
[illegible] BOSH QARMASI

СОДЕРЖАНИЕ

1 Область применения 1

2 Общие положения 2

3 Термины и определения 2

4 Структура системы повышения квалификации и переподготовки предпринимателей и специалистов управления бизнесом 3

5 Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров. 5

6 Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки предпринимателей и специалистов управления бизнесом 7

7 Объем учебной нагрузки 8

8 Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров 8

9 Требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку 8

10 Оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров 12

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH DAVLAT
NAZORATI HAMDA MUVOFIQLASHTIRISHNI
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

O'z DSt 2854 :2014

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИНГ ДАВЛАТ СТАНДАРТИ

Тадбиркорлик субъектларининг кадрларини малакасини ошириш ва қайта тайёрлашга қўйиладиган

ДАВЛАТ ТАЛАБЛАРИ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к повышению квалификации и переподготовке кадров субъектов предпринимательства

STATE STANDARD OF UZBEKISTAN

THE STATE REQUIREMENTS

to entrepreneurs in-service training and re-retraining

Дата введения "15" 09 2014.

1 Область применения

Настоящий стандарт устанавливает государственные требования для организационного и научно-методического обеспечения образовательной деятельности в сфере повышения квалификации и переподготовки предпринимателей и специалистов управления бизнесом и определяет:

– Структуру системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

– Основные виды и формы повышения квалификации и переподготовки работников субъектов предпринимательской деятельности в области развития навыков предпринимательства и управления бизнесом;

– Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров субъектов предпринимательской деятельности в области развития навыков предпринимательства и управления бизнесом;

– Продолжительность обучения и объем учебной нагрузки для курсов повышения квалификации и переподготовки;

– Процедуры и механизмы контроля и оценки качества повышения квалификации и переподготовки.

Издание официальное

O'ZSTANDART AGENTLIGI
4206 son bilan
«11» 09 2014 yilda
Davlat ro'yxatiga olindi

2 Общие положения

Настоящий стандарт устанавливает Государственные требования к повышению квалификации и переподготовке предпринимателей и специалистов управления бизнесом которые разработаны в соответствии с законом Республики Узбекистан «Об образовании» и Национальной программой по подготовке кадров, Законом Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности», а также согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 января 1998 года № 5 «О разработке и внедрении государственных образовательных стандартов для системы непрерывного образования».

Государственные требования являются основой для разработки учебных планов и программ, других документов, регламентирующих учебный процесс, порядок контроля и оценки качества образования, процедуры аттестации деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке кадров.

Государственные требования могут корректироваться и дополняться по мере реализации Национальной программы по подготовке кадров, исходя из основных направлений и перспектив социально-экономического развития страны, потребностей рынка труда, возможностей образовательных учреждений, развития новых педагогических технологий и нетрадиционных форм обучения, мировых достижений и тенденций в области повышения квалификации руководителей, менеджеров и специалистов управления бизнесом. Повышение квалификации кадров субъектов предпринимательской деятельности носит добровольный характер и приведенные нормативы являются рекомендуемыми.

Согласно Закону Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности»: предпринимательская деятельность (предпринимательство) это инициативная деятельность, осуществляемая субъектами предпринимательской деятельности в соответствии с законодательством, направленная на получение дохода (прибыли) на свой риск и под свою имущественную ответственность.

Субъектами предпринимательской деятельности (субъектами предпринимательства) являются юридические и физические лица, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие предпринимательскую деятельность.

Органы государственного управления в пределах своей компетенции оказывают содействие субъектам предпринимательской деятельности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров. *[1]*

3 Термины и определения

В настоящем стандарте применяются следующие основные термины и определения:

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH TO'G'RISIDA
NAZORAT NUSXOSIDAN
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH UCHUN QABUL QILINDI

Квалификационная характеристика: краткое изложение основных задач, навыков и умений, прав и обязанностей, предъявляемых к различным профессиям, специальностям и должностям в организациях.

Образовательные учреждения повышения квалификации: организации и учреждения имеющие соответствующие полномочия и разрешения и предоставляющие услуги по повышению квалификации кадров.

Учебная программа: документ, определяющий содержание и количество знаний, умений и навыков, предназначенных к обязательному усвоению по той или иной учебной дисциплине, распределение их по темам, разделам и периодам обучения.

Учебный план: нормативный документ, разработанный на основе учебной программы и устанавливающий перечень учебных предметов и объём учебного времени, отводимого на их изучение.

Учебная нагрузка: продолжительность обучения в контактных (аудиторных) часах.

4 Структура системы повышения квалификации и переподготовки предпринимателей и специалистов управления бизнесом

Система повышения квалификации и переподготовки предпринимателей включает в себя образовательные учреждения различных форм собственности, имеющих соответствующие лицензии на деятельность, занимающихся предоставлением образовательных услуг для субъектов предпринимательской деятельности, и в частности, занимающихся переподготовкой и повышением квалификации **руководителей** (генеральный директор, директор, заведующий, начальник, заместитель и др.) субъектов предпринимательской деятельности и их подразделений (отдел, цех, сектор), а также **специалистов управления бизнесом** (менеджер) в области развития рыночных навыков.

Организацией, объединяющей субъекты предпринимательской деятельности и проводящей общую координацию повышения квалификации кадров, является Торгово-промышленная палата. *[2]*

Торгово-промышленная палата:

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORAT VA MUVOFIQLASHTIRISH VA
AKKREDITATSIYALARINI
BOSH BO'LIM BOSHLIG'I

– оказывает методическую помощь и содействие образовательным учреждениям системы повышения квалификации и переподготовки кадров субъектов предпринимательской деятельности;

– содействует обеспечению исполнения настоящих требований к качеству повышения квалификации и переподготовки кадров;

– осуществляет работу по разработке механизмов и методов совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки;

– разрабатывает, участвует в разработке и согласовании типовых учебных планов и программ для дальнейшего использования в процессе повышения квалификации и переподготовке кадров субъектов предпринимательской деятельности;

– анализирует ситуацию на рынке труда и процессы, происходящие в сфере управления малым бизнесом и частным предпринимательством для их учета и рассмотрения в процессе повышения квалификации специалистов соответствующего профиля;

– содействует привлечению к обучению опытных преподавателей-практиков, внедрению в учебный процесс современных форм обучения и новых педагогических технологий, технических и информационных средств обучения;

– осуществляет мониторинг обеспечения качества обучения в сфере предпринимательства;

– оказывает содействие в обеспечении образовательных учреждений системы повышения квалификации и переподготовки предпринимательских кадров и работников организаций рыночной инфраструктуры инструктивными материалами, пособиями и другой методической литературой, необходимой для организации качественного обучения.

Субъекты предпринимательской деятельности, выступающие заказчиками обучения:

– Формируют заказы на обучение своих сотрудников с учетом специфики своей деятельности, уровня подготовки собственных работников, условий работы в конкурентном окружении.

– На основе анализа потребностей в обучении своих сотрудников, рассматривают и согласовывают рабочие программы обучающих курсов для своего персонала;

– Могут участвовать в итоговом контроле переподготовки и повышения квалификации своих сотрудников;

– Рассматривают и дают свои заключения по составу привлекаемых для организации учебного процесса тренеров-преподавателей;

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATI VA KUZATILASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSH QARMASI

– Могут участвовать в проведении рейтинга и общественной оценки деятельности образовательных учреждений, предоставляющих обучение для субъектов предпринимательской деятельности;

– Вправе требовать от образовательного учреждения, предоставляющего услуги по обучению, соблюдения конфиденциальности полученной в процессе обучения информации.

Образовательные учреждения, предоставляющие курсы по развитию навыков предпринимательства и управления бизнесом:

– в соответствии с запросами и заказами на обучение, поступившими от субъектов предпринимательства, организаций и предприятий, на основе анализа потребностей в обучении целевых групп и на основе типовых учебных планов и программ, разрабатывают и согласовывают с заказчиками рабочие учебные планы и программы, учебные материалы и инструменты оценки с учетом потребностей и специфики конкретных организаций;

– несут ответственность за организацию и качество проведения курсов повышения квалификации и переподготовки предпринимательских кадров и работников организаций рыночной инфраструктуры в соответствии с настоящими требованиями, потребностями заказчиков и запросами рынка труда;

– внедряют интерактивные методы обучения, современные педагогические и информационные технологии с использованием глобальной сети Интернет, направленные на стимулирование познавательной активности, развитие критического и творческого мышления обучающихся.

5 Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров

Повышение квалификации кадров - систематическое обновление профессиональных знаний, умений и навыков в соответствующем виде (сфере) деятельности, на основе квалификационных требований, обеспечивающих получение новых знаний, навыков и компетенций, постоянный рост профессионального мастерства для выполнения своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

Переподготовка кадров - освоение новой профессии через развитие профессиональных знаний, навыков и компетенций в объеме, необходимом и достаточном для ведения своей профессиональной деятельности на уровне, обеспечивающем требуемое качество работы, определяемое квалификационными характеристиками по должностям и профессиям, запросами рынка труда.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, PAVLAT
NAZORATI VA AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH DEPARTAMENTI

Переподготовка не может рассматриваться как получение второго среднего специального, профессионального или высшего образования.

Краткосрочные обучающие курсы - обучающие мероприятия, направленные на передачу новых для слушателей знаний и формирование конкретных навыков и компетенций, необходимых обучающимся.

Формы повышения квалификации:

– Обучение в образовательном учреждении, занимающимся повышением квалификации;

– Стажировка по изучению опыта и новых знаний на предприятиях и в организациях, других учреждениях, обладающих требуемым опытом, зарубежная стажировка;

– Производственное обучение (коучинг), работа под руководством опытного наставника;

– Самообразование.

Обучение в образовательном учреждении, проводящем курсы повышения квалификации и переподготовки кадров:

- получение необходимых сотруднику знаний, навыков и компетенций посредством освоения целевых профессиональных, образовательных программ по конкретным направлениям с целью ознакомления работников с современными формами и методами работы, обеспечивающими конкурентоспособность на рынке труда.

Стажировка по изучению опыта и получению новых знаний на предприятиях и в организациях, других учреждениях, обладающих требуемым опытом, зарубежная стажировка - мероприятие обучающего характера, направленное на расширение и углубление практических знаний, навыков и компетенций работников.

При организации стажировок учитываются характер и специфика работы сотрудника, его потребности в обучении и развитии для качественного выполнения своих обязанностей.

Зарубежная стажировка работников субъектов предпринимательской деятельности проводится в целях ознакомления с международным опытом, современными технологиями работы и управления бизнесом.

Работа под руководством наставника (коучинг) - индивидуальная форма обучения, направленная на повышение уровня знаний и формирования у обучаемых, личностных качеств и компетенций, необходимых для качественного выполнения ими своей работы.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORAT VA AXBOROT XIZMATLARINI

Самообразование - самостоятельное освоение кадрами и работниками субъектов предпринимательской деятельности новых знаний, умений и навыков в соответствии с требованиями рынка труда и конкретного работодателя.

6 Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки предпринимателей и специалистов управления бизнесом

Потребности субъектов предпринимательской деятельности, а также запросы рынка труда формируют направления повышения квалификации и переподготовки, обуславливают выбор адекватных технологий и форм обучения.

Требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовке кадров, деятельность которых лицензируется, определяются уполномоченными на это государственными органами и ведомствами.

Содержание повышения квалификации и переподготовки направлено на обновление и углубление профессиональных знаний и навыков, формирование компетенций востребованных рынком труда.

Качество повышения квалификации и переподготовки определяется степенью необходимого и достаточного уровня подготовленности слушателей, соответствия их знаний, практических умений и компетенций, квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителям, специалистам и работникам сферы предпринимательства. Требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки находят отражение в соответствующих учебных программах и планах.

Базовыми требованиями к содержанию учебных программ и планов по повышению квалификации и переподготовке кадров являются:

– соответствие профессиональным квалификационным требованиям к профессиям и должностям управления бизнесом;

– преемственность по отношению к Государственным образовательным стандартам;

– ориентация на современные педагогические технологии и средства обучения;

– соответствие содержания программ установленным видам и формам повышения квалификации и переподготовки.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI AGVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

Повышение квалификации и переподготовка завершаются соответствующим базовым целям и содержанию обучения итоговым контролем.

Обеспечивается участие в разработке учебных программ и планов, привлечение к проведению занятий, опытных практиков, руководителей и специалистов организаций, выступающих заказчиками и потребителями обучения.

7 Объем учебной нагрузки

Повышение квалификации и переподготовка кадров и работников субъектов предпринимательской деятельности осуществляется по рабочим образовательным программам и планам, разрабатываемым в соответствии с типовыми учебными программами, согласованными с соответствующими ведомствами. Общую методическую поддержку и согласование осуществляет Министерство высшего и среднего специального образования.

Продолжительность переподготовки зависит от уровня предыдущего образования, вида и трудоемкости переподготовки, формы обучения.

Максимальный объем учебной нагрузки устанавливается не более 54 часов в неделю при максимальном объеме аудиторной нагрузки не более 36 часов в неделю.

Периодичность и продолжительность повышения квалификации руководящих кадров и специалистов управления бизнесом зависит от формы ее организации и требований, устанавливаемых заказчиком с учетом уровня квалификации и индивидуальной профессиональной потребности работника. Графики обучения устанавливается по согласованию с заказчиком.

Рекомендуемая суммарная продолжительность прямых форм повышения квалификации руководящих кадров и специалистов управления бизнесом при обучении с отрывом и без отрыва от основной работы устанавливается за каждые 5 лет в объеме не менее 72 часов.

Продолжительность переподготовки в зависимости от специальности может составлять от 1 до 6 месяцев (144 — 480 часов) и определяется образовательной программой, составленной в соответствии с квалификационной характеристикой специальности, зависит от уровня предыдущего образования, имеющейся и осваиваемой специальности, вида и трудоемкости переподготовки, формы обучения.

8 Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров

Обучение кадров субъектов предпринимательской деятельности

O'ZSTANDART AGENTLIGA
NAZORAT NUSXASI

осуществляют преподаватели из числа наиболее квалифицированных специалистов образовательных учреждений, а также специалистов, привлекаемых из других организаций на основании трудовых соглашений.

Преподаватели курсов должны иметь высшее образование и опыт работы по специальности не менее 3-х лет.

9. Требования к уровню подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку

Государственные требования к повышению квалификации кадров субъектов предпринимательской деятельности вытекают из знаний, навыков и компетенций, востребованных рынком труда, обеспечивающих обучающимся получение конкретной работы и сохранение рабочего места после участия в обучении.

Запросы и конкретные потребности рынка труда являются основой для создания соответствующих нормативных документов, регламентирующих образовательный процесс и обеспечивающих качество повышения квалификации.

Основными (фундаментальными) требованиями, обеспечивающими необходимый уровень подготовленности специалиста к занятиям предпринимательской деятельностью и руководством бизнесом, являются:

– умение находить и использовать материальные, денежные, интеллектуальные и трудовые ресурсы для успешной организации дела;

– умение создавать новые продукты и услуги, востребованные на рынке;

– умение создавать коллективы, руководить ими и поддерживать мотивацию сотрудников;

– умение брать на себя ответственность за оправданный материальный и финансовый риск;

– умение планировать бизнес и доводить начатое дело до конца и получения прибыли;

Помимо умений, занятие предпринимательской деятельностью в современных условиях требует определенных личностных качеств:

– соблюдение закона;

– соблюдение правил нравственности и этики добросовестного бизнеса;

– чувство социальной и гражданской ответственности;

– внимание к вопросам защиты окружающей среды и биоразнообразия.

Повышение квалификации предпринимателей и специалистов управления бизнесом субъектов предпринимательской деятельности

O'ZBEKISTON STANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, METROLOGIYA
VA SERTIFIKATLASHTIRISH MILLIY
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BO'LIGARMASI

должно обеспечивать развитие вышеперечисленных умений и качеств через углубление знаний и формирование компетенций в области:

- Законодательства Республики Узбекистан, Указов и Постановлений Президента, Постановлений Олий Мажлиса и Кабинета Министров Республики Узбекистан, регулирующих вопросы развития предпринимательства в целом и конкретной отрасли, в которой работают бизнес структуры, выступающие заказчиками обучения;
- Приоритетных направлений научно-технического и социально-экономического развития страны и сферы предпринимательства;
- Принципов современного развития и управления бизнесом;
- Психологических особенностей деятельности руководителей и менеджеров, работающих в частном секторе;
- Актуальных проблем развития рыночной экономики;
- Использования современных методов менеджмента и маркетинга в сфере предпринимательства;
- Требований качества, предъявляемых производимым товарам и представляемым услугам;
- Особенностей управления предприятиями и обеспечения их устойчивой работы в кризисных ситуациях;

В целях развития данных компетенций специалисты управления бизнесом проходят повышение квалификации и получают специфические знания по отобранным специальным учебным программам в зависимости от потребности предприятий и выбора заказчиков обучения из следующего списка курсов:

- Развитие навыков лидерства;
- Проведение маркетинговых исследований;
- Маркетинг продуктов и услуг;
- Бизнес-планирование;
- Основы бухгалтерского и управленческого учета;
- Управление финансовыми ресурсами;
- Стратегическое управление;
- Управление производством;
- Управление инновациями;
- Управление человеческими ресурсами;
- Управление рисками;
- Управление информационными процессами;
- Управление качеством;
- Бизнес-право;
- Налоговые и таможенные процедуры и отчетность;
- Внешнеэкономическая деятельность;

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORAT VA MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BO'LIMI

– Правила и процедуры участия в национальных и международных тендерах.

Список курсов повышения квалификации может изменяться и дополняться в зависимости от потребностей рынка и требований заказчиков обучения.

Повышение квалификации инженерно-технических кадров, специалистов и квалифицированных рабочих субъектов предпринимательской деятельности направляется на углубление знаний и формирование компетенций в их профессиональных областях и проводится в соответствии с требованиями, выраженными в соответствующих квалификационных характеристиках. При этом повышение квалификации рабочих и специалистов помимо профессиональных компетенций должно также охватывать:

– основы экономических знаний;

– основы законодательства об охране труда;

– правила техники безопасности, промышленной санитарии, противопожарной безопасности и основы охраны окружающей среды.

Руководящие, инженерно-технические кадры и специалисты могут пройти курс переподготовки в области развития навыков предпринимательства. Для них обучение проводится в виде курсов, на которых обучающиеся осваивают основы менеджмента, маркетинга, бизнес-планирования, финансового учета и управления трудовыми и производственными ресурсами.

Переподготовка кадров направлена на освоение профессиональных знаний, умений и навыков в целях приобретения новой, как правило, смежной специальности и последующего выполнения соответствующей профессиональной деятельности. Кроме этого переподготовка может быть направлена на развитие систематического целостного мировоззрения и культуры предпринимательства.

Основными видами переподготовки кадров субъектов предпринимательства в области развития рыночных навыков являются:

- первичная и дополнительная специализация в какой-либо новой области деятельности;
- краткие курсы молодых специалистов для выпускников университетов и молодых сотрудников компаний;
- долгосрочные программы профессионального менеджмента для руководителей компаний, предпринимателей и деловых людей.

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
KAZORAT-NI NUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

Первичная и дополнительная специализации являются видом переподготовки, направленным на освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков в целях приобретения новой или дополнительной (к имеющейся основной) специальности.

Краткие курсы молодых специалистов предназначены для перспективных специалистов, начинающих свою карьеру, и направлены на выработку знаний и навыков в области предпринимательства и овладение практическими навыками для применения в повседневной работе и успешного начала бизнеса.

Долгосрочные программы профессионального менеджмента предназначены для действующих менеджеров и предпринимателей желающих укрепить и расширить свой бизнес и направлены на выработку систематического целостного мировоззрения и культуры предпринимательства наряду с углублением знаний и навыков в конкретных направлениях бизнеса и применения современных методик управления.

В каждом конкретном случае данные требования оговариваются между образовательным учреждением и организацией, выступающей заказчиком.

В случаях обучения специалистов по направлениям деятельности, лицензируемым государственными органами, такие требования учитывают положения, разрабатываемые лицензирующими органами.

10. Оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров:

10.1 Контроль качества повышения квалификации и переподготовки кадров

Контроль качества повышения квалификации и переподготовки кадров включает:

Внутренний контроль, осуществляемый образовательным учреждением по повышению квалификации и переподготовке кадров с учетом специфики обучения и требований заказчика;

Итоговый контроль, в зависимости от специфики изучаемой профессии, может включать в себя тестирование, практический экзамен, выполнение пробной работы, собеседование по прослушанным учебным модулям и дисциплинам, подготовку и защиту слушателями проектов, выпускных работ, бизнес планов или в иной форме, согласованной с заказчиками обучения.

По результатам итогового контроля слушателям курсов повышения квалификации и переподготовки кадров выдается сертификат в котором указывается организация проводившая обучение, ФИО участника и наименование пройденных курсов. Сертификат подписывается

O'ZBEKISTON STANDARTLARI AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT XIZMATLARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

руководством организации проводившей обучение и заверяется печатью. К сертификату могут прилагаться список пройденных учебных дисциплин (тем) и распределение часов учебной нагрузки.

Государственно-общественный контроль, осуществляемый уполномоченными государственными органами управления высшим и средним специальным образованием, Торгово-промышленной палатой, общественными организациями и потребителями кадров в установленном законодательством и договорами на обучение порядке;

Внешний контроль, осуществляемый Управлением контроля качества подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений Государственного центра тестирования в установленном законодательством порядке.

10.2 Порядок оценки деятельности образовательного учреждения по повышению квалификации и переподготовке предпринимательских кадров

Порядок оценки деятельности образовательного учреждения по повышению квалификации и переподготовке кадров регламентируется Постановлением №21 Кабинета Министров Республики Узбекистан «О порядке проведения государственной аккредитации образовательных учреждений Республики Узбекистан» от 10 февраля 2006 года и Инструкцией по нормам и технологиям проведения аттестации образовательных учреждений Республики Узбекистан, утвержденной Постановлением ГЦТ, МВССО и МНО РУз №01-193, 173, 24 от 12 июня 2008 года.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATI VA MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

Библиография

[1] Закон Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности».

[2] Закон Республики Узбекистан «О Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан».

Библиографические данные

Группа Т50 ОКС 03.100.300
УДК 002:389.6

Ключевые слова: предпринимательство, государственные требования, повышение квалификации, переподготовка.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH POSTDARMASI

O'z DSt 2884 :2014

Лист регистрации изменений

Изм	Номера листов (страниц)				Всего листов в документе	№ докумен та	Входящий № сопровождающего документа	Подпись	Дата
	измененных	замененных	новых	аннулированных					

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI AMALGA OSHIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

O'z DSt 2854 :2014

Разработано **Генеральный Директор**
Центра развития рыночных навыков

М.О. Хадаев

Согласовано **Министерство высшего и**
среднего специального образования

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI NUVOFIKLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI